

CODICE ETICO

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



INDICE

1. INTRODUZIONE.....	4
2. MISSIONE.....	4
3. ADOZIONE DEL CODICE ETICO E SUOI DESTINATARI.....	5
4. VALORI.....	5
5. REGOLE DI CONDOTTA	5
5.1. <i>RIFIUTO DI OGNI DISCRIMINAZIONE</i>	<i>6</i>
5.2. <i>SICUREZZA, SALUTE ED AMBIENTE DI LAVORO</i>	<i>7</i>
5.3. <i>ANTICORRUZIONE</i>	<i>7</i>
5.4. <i>REGALIE E BENEFICI</i>	<i>7</i>
5.5. <i>TRASPARENZA IN OGNI OPERAZIONE ED ATTIVITÀ</i>	<i>8</i>
5.6. <i>TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ.....</i>	<i>8</i>
5.7. <i>CONTROLLI INTERNI</i>	<i>8</i>
5.8. <i>RISERVATEZZA</i>	<i>9</i>
5.9. <i>CONFLITTO DI INTERESSI</i>	<i>9</i>
5.10. <i>RAPPORTI CON I CLIENTI</i>	<i>9</i>
5.11. <i>RAPPORTI CON GLI ISTITUTI FINANZIARI</i>	<i>10</i>
5.12. <i>RAPPORTI CON I FORNITORI DI BENI E SERVIZI</i>	<i>10</i>
5.13. <i>RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....</i>	<i>10</i>
5.14. <i>ATTIVITÀ FINALIZZATE AL TERRORISMO E ALL'EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO</i>	<i>11</i>
5.15. <i>LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA.....</i>	<i>11</i>
5.16. <i>TUTELA DELLA PRIVACY - UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMATICO E TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE</i>	<i>12</i>
5.17. <i>RISPETTO PER L'AMBIENTE</i>	<i>12</i>
5.18. <i>GESTIONE DEGLI ASSET</i>	<i>12</i>
6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA.....	13

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



6.1.	<i>COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE</i>	13
6.2.	<i>SEGNALAZIONE VIOLAZIONI</i>	13
6.3.	<i>ORGANISMO DI VIGILANZA</i>	14
6.4.	<i>SISTEMA DELLE DELEGHE</i>	14
6.5.	<i>SANZIONI</i>	14
7.	<i>DISPOSIZIONI FINALI</i>	14
7.1.	<i>CONFLITTO CON IL CODICE</i>	14
7.2.	<i>MODIFICHE AL CODICE</i>	14

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



1. INTRODUZIONE

Il presente documento, denominato “Codice Etico” (di seguito, anche “Codice”), definisce gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da S3K S.p.A. (di seguito, anche “S3K” o la “Società”).

Il Codice ha altresì lo scopo di introdurre e rendere vincolanti nella Società i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D. Lgs. n. 231/2001.

Il Codice, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative riportate nel Modello Organizzativo di Gestione e Controllo, deve considerarsi parte integrante dei contratti da stipulare. La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dalla Società e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati alla stessa.

Infatti, la sottoscrizione del presente Codice ovvero di un estratto di esso o, comunque, l’adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una condicio sine qua non della stipula di contratti di qualsiasi natura fra la Società e i lavoratori, dipendenti e fornitori che prestino a favore della stessa la propria attività; le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi. In ragione di quanto precede, eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte della Società dai rapporti contrattuali in essere e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto.

2. MISSIONE

S3K S.p.A. è una società per azioni, avente sede in Roma, Via del Serafico 200, e operante nel settore dei servizi integrati di Cyber-Security e Digital Transformation.

In particolare, la Società supporta soggetti pubblici e privati nel loro processo di Digital Transformation, nella migrazione delle infrastrutture IT ai contesti Cloud, nella definizione e implementazione delle proprie strategie di sicurezza e quindi nella progettazione di infrastrutture e processi sicuri “By Design”, prestando particolare attenzione alla consapevolezza e alla formazione delle persone coinvolte nei servizi erogati al mercato.

I servizi forniti dalla Società si sviluppano nei settori della Digital Transformation, della Business Intelligence & Big Data Analysis, nella Security & Intelligence, della Cyber Security & Professional Services e della Critical Infrastructure Protection; ma anche nella proposition e gestione di Servizi di Modeling & Simulation applicata a tutti gli ambiti dell’IT fino alla consulenza nella gestione della Post Quantum Cryptography.

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



3. ADOZIONE DEL CODICE ETICO E SUOI DESTINATARI

Il Codice Etico è diretto ai Soci, al Consiglio di Amministrazione, ai Responsabili di Funzione, ai lavoratori, ai consulenti, ai fornitori, ai procuratori ed a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Società (di seguito, anche “Destinatari”). In tal senso, al momento della stipula di contratti o di accordi con i lavoratori o con altri soggetti terzi, la Società dota i loro interlocutori di una copia del Codice Etico ovvero di un estratto significativo dello stesso. I Destinatari del Codice sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti, tanto nei rapporti intra aziendali, quanto nei rapporti con soggetti esterni alla Società e, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e le altre Autorità Pubbliche.

4. VALORI

S3K S.p.A. agisce ispirandosi ai più elevati standard di etica e onestà: il comportamento dei Destinatari deve essere improntato al rispetto e all’equità nei confronti di colleghi, clienti, fornitori ed eventuali business partner.

La Società è tesa ad un costante miglioramento attraverso la ricerca dell’innovazione e la generazione di nuove idee nell’ambito di una crescita sostenibile.

5. REGOLE DI CONDOTTA

I Destinatari del Codice (i.e. gli amministratori, i lavoratori e coloro i quali, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto, operano sotto la direzione o vigilanza della Società) devono osservare una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della propria funzione. Ad ogni Destinatario è richiesta la conoscenza delle disposizioni contenute nel Codice o dallo stesso richiamate, nonché delle norme di legge di riferimento che regolano l’attività svolta nell’ambito della sua funzione e che costituiscono parte integrante della prestazione lavorativa di ciascuno.

Nel caso in cui vi sia notizia di presunte condotte illecite, ciascun Destinatario è tenuto a darne comunicazione all’Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 contestualmente all’adozione del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo.

I Destinatari hanno altresì l’obbligo di:

- a) astenersi da comportamenti contrari a tali disposizioni e norme;
- b) rivolgersi all’Organismo di Vigilanza, o ad altri Enti preposti, per i necessari chiarimenti sulle modalità applicative del Codice o delle normative di riferimento, nonché per riferire, laddove necessario, eventuali notizie in merito a possibili violazioni del Codice;

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



- c) collaborare con la Società in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni.

Ciascun soggetto che, agendo in nome o per conto della Società, entri in contatto con soggetti terzi con i quali la Società intenda intraprendere relazioni commerciali o rapporti di natura istituzionale, sociale, politica o di qualsivoglia natura ha l'obbligo di:

- a) informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice;
- b) esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività;
- c) adottare le iniziative di natura interna necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice o in caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nel Codice.

Ciascun Destinatario è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali da utilizzi impropri o non corretti.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad evitare ogni attività o situazione di interesse personale che costituisca o possa costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto fra gli interessi individuali e quelli della Società. Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, sia interne che esterne all'attività aziendale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta in conflitto dandone tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza, al quale compete la valutazione circa la sussistenza, caso per caso, di eventuali incompatibilità o situazioni di pregiudizio.

5.1. RIFIUTO DI OGNI DISCRIMINAZIONE

La Società evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori. S3K, nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori e dei collaboratori occasionali, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), riconosce e tutela, per tutte le sue componenti di ogni ordine e grado, le medesime condizioni di rispetto e di pari dignità, assicurando ad ognuno pari opportunità di scelta nell'ambito delle competenze individuali, in nome dell'inviolabile rispetto della libertà di coscienza. S3K pone in essere azioni dirette a disincentivare comportamenti discriminatori o vessatori tali da determinare un degrado delle condizioni di lavoro o da compromettere la salute, la professionalità e la dignità dello stesso.

Tutti i Destinatari sono, pertanto, tenuti ad operare con imparzialità, senza creare o fruire di situazioni di privilegio, astenendosi dall'effettuare pressioni indebite ed evitando di favorire gruppi specifici di interesse o singole persone.

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



5.2. **SICUREZZA, SALUTE ED AMBIENTE DI LAVORO**

La Società pone particolare attenzione alla creazione ed alla gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute dei lavoratori in conformità con le direttive nazionali ed internazionali in materia.

Per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro, la Società ispira la propria condotta a principi e criteri considerati necessari e prioritari rispetto alle esigenze organizzative e di produzione. In particolare, essa si adopera costantemente per:

- evitare i rischi;
- valutare adeguatamente i rischi che non possono essere evitati;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- attuare specifiche regole volte ad evitare la diffusione di epidemie conformemente alle previsioni normative emergenziali;
- impartire adeguate istruzioni.

Tali principi sono utilizzati per prendere le misure necessarie per la protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

5.3. **ANTICORRUZIONE**

La Società non tollera alcun comportamento corruttivo nei confronti di soggetti pubblici o privati, sia dal lato attivo, sia passivo.

5.4. **REGALIE E BENEFICI**

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società. In tal senso si considera come regalo una “normale pratica commerciale o di cortesia” del valore inferiore ad € 150,00¹. Tale divieto concerne sia i regali promessi od offerti sia quelli ricevuti, intendendosi per

¹ Vedi: “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'AUTORITA' NAZIONALE ANTICORRUZIONE”

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



regalo qualsiasi tipo di beneficio, ovvero, non solo beni materiali ma anche, ad esempio, partecipazione gratuita a convegni, corsi di formazione, promessa di un'offerta di lavoro etc.. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a soggetti considerati funzionari pubblici italiani ed esteri o a loro familiari che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio allo scopo di ottenere trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o vantaggi di vario genere.

5.5. TRASPARENZA IN OGNI OPERAZIONE ED ATTIVITÀ

Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata e verificabile, in conformità al principio di tracciabilità ed alle procedure aziendali, secondo criteri di prudenza e a tutela degli interessi della Società.

5.6. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

La contabilità di S3K risponde ai principi generalmente accolti di verità, accuratezza, completezza e trasparenza del dato registrato.

I Destinatari del Codice si impegnano ad astenersi da qualsiasi comportamento, attivo od omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi normativi e/o le procedure interne che attengono la formazione dei documenti contabili e la loro rappresentazione all'esterno. In particolare, i Destinatari del Codice si impegnano a collaborare affinché ogni operazione e transazione sia tempestivamente e correttamente registrata nel rispettivo sistema di contabilità secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili nonché, se del caso, debitamente autorizzata e verificata.

5.7. CONTROLLI INTERNI

Una positiva e regolare attitudine verso i controlli contribuisce in maniera significativa al miglioramento dell'efficienza aziendale. Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti adottati dalla Società allo scopo di indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, proteggere i beni aziendali, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi. La Società assicura agli organi societari, titolari di potestà di controllo, nonché all'Organismo di Vigilanza, l'accesso ai dati, alla documentazione ed a qualsiasi informazione utile allo svolgimento della propria attività, al fine di concorrere alla realizzazione di un sistema di controllo interno efficace ed efficiente.

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



5.8. RISERVATEZZA

I Destinatari del Codice sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, nonché su ogni altra situazione di cui siano a conoscenza in ragione del lavoro svolto. In particolare, devono astenersi dal darne comunicazione a terzi ovvero dall'utilizzarle per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti. La Società si è dotata delle misure necessarie per evitare l'accesso a tali documenti e informazioni da parte di personale non autorizzato.

5.9. CONFLITTO DI INTERESSI

La Società si impegna a garantire che tutte le decisioni aziendali siano prese esclusivamente nel migliore interesse di S3K, evitando ogni situazione in cui amministratori, dipendenti o collaboratori possano avere interessi personali o professionali che interferiscano con i doveri aziendali.

I Destinatari del Codice sono tenuti a prevenire situazioni, anche solo apparenti, in cui possano essere coinvolti interessi personali o di persone ad essi collegate che influenzano, o potrebbero ragionevolmente influenzare, la loro capacità di agire nel migliore interesse della Società (es. relazioni personali o familiari che potrebbero influenzare la scelta di fornitori, partner o collaboratori). Nel caso di decisioni rilevanti, i Destinatari del Codice devono dichiarare tempestivamente ogni situazione reale, potenziale o percepita di conflitto di interessi, nel caso in cui sussistano gravi ragioni di convenienza e di opportunità, relativamente al compimento di una decisione o di un comportamento che possa compromettere il rispetto del principio di imparzialità ed indipendenza, essi, oltre la segnalazione di cui al punto precedente, debbono astenersi.

5.10. RAPPORTI CON I CLIENTI

Costituisce obiettivo primario di S3K la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, anche al fine di creare un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

In questo quadro, la Società assicura la migliore esecuzione degli incarichi affidati anche proponendo soluzioni sempre più avanzate ed innovative, in un'ottica di integrazione, efficacia, efficienza ed economicità.

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



5.11. RAPPORTI CON GLI ISTITUTI FINANZIARI

La Società intrattiene rapporti fondati su correttezza e trasparenza con gli Istituti finanziari, i quali vengono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel Codice.

5.12. RAPPORTI CON I FORNITORI DI BENI E SERVIZI

La Società definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice, avendo attenzione ai migliori standard professionali, alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza, della libera concorrenza e del rispetto dell'ambiente.

Le procedure di selezione dei fornitori della Società, basate su elementi di riferimento oggettivi e verificabili, prendono in considerazione, tra gli altri, la territorialità, la capacità tecnica, l'affidabilità, la rispondenza del fornitore alle procedure di qualità da loro adottate, nonché la convenienza economica.

5.13. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Società, nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, si ispira e adegua la propria condotta ai principi di correttezza e onestà. Le persone incaricate di seguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altra utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione.

Fermo restando quanto sopra, è vietata altresì qualsiasi variazione del contenuto delle offerte commerciali rivolte alle Pubbliche Amministrazioni, qualora esse non siano preventivamente autorizzate.

Inoltre, la Società si impegna a fornire informazioni complete, corrette e veritiere al fine di accedere a contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici, anche se di modico valore e/o importo. Tali contributi, sovvenzioni o finanziamenti devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

Analogamente, in caso di eventuale partecipazione a procedure ad evidenza pubblica, i Destinatari del presente Codice sono tenuti ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le Pubbliche Amministrazioni ad operare indebitamente in favore della Società o, comunque, di influenzarne le scelte alterando il libero gioco della concorrenza.

I Destinatari del Codice si impegnano ad osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni o Autorità pubbliche di vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività, nonché ad ottemperare ad ogni

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



richiesta proveniente dalle stesse, fornendo – ove richiesto – piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico.

5.14. ATTIVITÀ FINALIZZATE AL TERRORISMO E ALL'EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO

La Società esige il rispetto di tutte le leggi e regolamenti che vietano lo svolgimento di attività terroristiche nonché di eversione dell'ordine democratico. Pertanto, vieta anche la semplice appartenenza ad associazioni con dette finalità e condanna l'utilizzo delle proprie risorse per il finanziamento ed il compimento di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi terroristici o di eversione dell'ordine democratico.

5.15. LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

La Società è consapevole del rischio che organizzazioni criminali localmente insediate possano condizionare l'attività d'impresa, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti, ed è impegnata a prevenire operazioni di riciclaggio, autoriciclaggio e di impiego di capitali di provenienza illecita, perseguendo politiche aziendali ed attuando tutti i controlli volti a fronteggiare il compimento di questi reati.

S3K, consapevole dell'enorme danno alla collettività che può essere dovuto alla presenza di infiltrazioni mafiose o altre forme di criminalità nel mondo degli affari, si impegna ad attuare la normativa vigente in materia di antimafia ed a escludere, conformemente alla normativa vigente, ogni forma di rapporto con qualsiasi soggetto condannato per attività di criminalità organizzata da parte delle competenti autorità giudiziarie o sottoposto a procedimenti con valori interdettivi.

I Destinatari del Codice, pertanto, sono tenuti a rispettare in maniera inderogabile le direttive della Società e le disposizioni previste dalla legge per evitare che le attività svolte possano essere utilizzate allo scopo di impiego di capitali di provenienza illecita, riciclaggio dei proventi di attività criminose, autoriciclaggio e finanziamento del terrorismo e, in particolare, il D.Lgs. n. 231 del 21 novembre 2007 ed il D.Lgs. n. 109 del 23 giugno 2007 e s.m.i., e, in materia di lotta alla criminalità organizzata, il D.Lgs. n. 159/2011 s.m.i. (Codice Antimafia).

Dipendenti e Collaboratori coinvolti nell'attività di gestione economica e finanziaria devono altresì rispettare le norme riguardanti le limitazioni all'uso del contante unitamente a tutte le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 231/07 e s.m.i..

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



5.16. TUTELA DELLA PRIVACY - UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMATICO E TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE

La Società presta particolare attenzione all'attuazione delle prescrizioni in materia di protezione e tutela dei dati personali, secondo quanto sancito dal Regolamento UE/2016/679 e dalla normativa privacy vigente.

Tutte le informazioni e i documenti aziendali, sia su supporto cartaceo che elettronico, sono di proprietà della Società e devono essere trattati nell'ambito dello svolgimento della propria attività professionale, con l'astensione da quelle attività dirette a danneggiare illecitamente il sistema informatico o telematico della Società. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'illegittimo danneggiamento d'informazioni, dati e programmi informatici. La Società si impegna a non riprodurre, utilizzare, detenere o diffondere opere dell'ingegno in violazione dei diritti di proprietà intellettuale dei legittimi titolari e rifiuta ogni modifica o aggiornamento di sistemi operativi o di programmi applicativi con violazione delle condizioni di licenza d'uso contrattualmente definite con i fornitori.

5.17. RISPETTO PER L'AMBIENTE

La Società rispetta l'ambiente e l'ecosistema come risorse da tutelare, a beneficio della collettività e delle generazioni future. Nel rispetto delle normative vigenti, S3K ha adottato le misure più idonee a preservare l'ambiente e l'ecosistema, promuovendo e programmando lo sviluppo delle proprie attività in coerenza con tale obiettivo. Al fine di ridurre i rischi in materia di ambiente, ciascun Destinatario, in virtù della propria funzione, deve operare in linea con i seguenti principi:

- attuazione di tutte le azioni necessarie per assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- costante aggiornamento sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- monitoraggio dei progressi tecnologici ed eventuale attuazione, nel caso in cui siano in grado di garantire una maggiore tutela dell'ambiente.

5.18. GESTIONE DEGLI ASSET

La Società riconosce l'importanza di una gestione responsabile e trasparente degli asset propri e di quelli eventualmente affidati dai clienti. Tali asset includono beni tangibili nonché dati e informazioni sensibili. I destinatari hanno il dovere di salvaguardare gli asset e di utilizzarli in modo conforme alle finalità aziendali ed ai contratti stipulati con i clienti. Gli asset aziendali devono essere utilizzati esclusivamente per scopi professionali, nel rispetto delle politiche

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



interne e delle leggi applicabili; è vietato l'utilizzo degli asset aziendali o dei clienti per scopi personali.

Ogni Destinatario è responsabile della protezione degli asset assegnati, adottando tutte le misure necessarie per prevenire furti, perdite, danneggiamenti o utilizzi non autorizzati.

6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

6.1. COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione e informazione.

6.2. SEGNALAZIONE VIOLAZIONI

S3K adotta una specifica procedura per la ricezione, la gestione, l'analisi e trattamento di segnalazioni di violazioni delle norme comportamentali, disponibile sul sito della Società al seguente indirizzo "<https://s3kgroup.it/whistleblowing>".

La procedura, sviluppata in piena conformità con il D. Lgs. n. 24 del 2023 comunemente definito come normativa "Whistleblowing", assicura il massimo grado di confidenzialità e riservatezza nel trattamento delle segnalazioni, mantenendone riservata l'identità, salvo specifici obblighi di legge prevedendo, inoltre, una espressa introduzione del divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

I destinatari del Codice sono tenuti a segnalare, per senso di responsabilità e lealtà nei confronti della Società e con le modalità stabilite nella procedura, le eventuali potenziali violazioni del Codice Etico di cui siano a conoscenza.

Nel caso di segnalazioni palesemente infondate e strumentali all'ottenimento di vantaggi da parte del segnalante saranno adottati conseguenti provvedimenti, nel rispetto della normativa applicabile.

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



6.3. ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza è deputato al controllo circa il funzionamento, l'applicazione del Modello 231 ed il suo aggiornamento periodico. I compiti e le responsabilità dell'Organismo di Vigilanza sono definiti nel Modello 231.

L'Organismo di Vigilanza nel rispetto dei requisiti di autonomia e indipendenza, qualora riceva dalla *Funzione che gestisce il canale di segnalazione*, di cui al paragrafo precedente, una informativa su una possibile violazione del Modello 231, attiva i poteri di indagine e controllo di competenza per l'espletamento delle funzioni assegnate.

6.4. SISTEMA DELLE DELEGHE

La Società si avvale di un sistema di deleghe e procure sulla base del quale determinate attività possono essere realizzate soltanto da soggetti a ciò espressamente autorizzati.

6.5. SANZIONI

In caso di violazioni del Codice Etico, la Società adotta, nei confronti dei responsabili, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, provvedimenti che possono giungere sino all'interruzione del rapporto di collaborazione e del rapporto contrattuale, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni stesse.

7. DISPOSIZIONI FINALI

7.1. CONFLITTO CON IL CODICE

Nel caso in cui anche una delle disposizioni del presente Codice sia in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il primo prevale.

7.2. MODIFICHE AL CODICE

Qualsiasi modifica e/o integrazione al Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.

Il Codice è - almeno annualmente - fatto oggetto di verifica ed eventuale aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione.

Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002



Codice Etico ed. 2025

S3K S.p.A. | SECURITY OF THE THIRD MILLENNIUM

Via del Serafico, 200 - 00142 | Roma (RM) - C.S. i.v. € 10.050.000,00 - C.F. e P.IVA: 15379561002

